




**Information nach Artikel 13 und 14
Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)**

Personalrat

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung (Name Behörde, Sitz, Kontaktdaten, vertretungsberechtigte Person / Leitung)	Kontakt Daten des Datenschutzbeauftragten (Name Datenschutzbeauftragter, Kontaktdaten)
Gemeinde Gauting Bahnhofstraße 7 82131 Gauting Telefon: +49 89 89337-100 E-Mail: post.buergermeister@gauting.de gauting(@)lk-starnberg.de-mail.de	actago GmbH Weidenstraße 66 94405 Landau a.d.Isar Telefon: +49 9951 99990-20 E-Mail: datenschutz@actago.de
	
Stand: März 2026	

Zwecke der Datenverarbeitung:

- 1) Abstimmung der Interessenvertretung
- 2) Erledigung einer deligierten Aufgabe des PR per Beschluss
- 3) Verarbeitung von Protokollen und dienstlicher Kommunikation zum Nachweis von Beschlüssen und Tätigwerden
- 4) Beteiligung an Einigungsstellenverfahren
- 5) Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen
- 6) Durchführung der Wahl zur Jugend- und Auszubildendenvertretung
- 7) Wahl einer Schwerbehindertenvertretung
- 8) Einsicht in die namentliche Statistik der Krankheitstage für die mögl. Einleitung eines BEM-Verfahren, Mitwirkung bei einem BEM-Verfahren
- 9) Mitbestimmung bei den Personalfragebögen gem. Art. 75 IV S. 1 Nr. 10 und den Auswahlrichtlinien gem. Art. 75 IV S. 1 Nr. 11 BayPVG, Verweigerung der Zustimmung gem. Art. 75 I Nr. 1 BayPVG zu einer Einstellung, wenn die Stellenausschreibung gegen das AGG verstößt; bei groben Verstöße gegen das Benachteiligungsverbot gem. Art. 68 Verlangen der Versetzung oder Entlassung des Störenden
- 10) Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen, Überwachung der Gleichbehandlung der Arbeitnehmer und des Diskriminierungsverbots im Betrieb
- 11) Kontrolle der Einhaltung der Lohngefüge

Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung:

- BayPVG, BPersVG zu 1, 2, 4, 5
- §43 BPersVG zu 3
- §§ 99 - 107 BPersVG, Art- 57 - 64 BayPVG zu 6
- § 19 Wahlordnung Schwerbehindertenvertretungen (SchwbVWO) zu 7
- FALLS VORHANDEN Betriebsvereinbarung zu 8
- Art. 6 I c) DSGVO, Art. 4 I BayDSG zu 8, 9, 10
- präventive Maßnahmen gemäß § 167 SGB IX zu 8
- Art. 69 BayPVG zu 9, 10, 11
- § 17 I AGG zu 9
- § 4 TzBfG, § 7 III TzBfG zu 10

Empfänger oder Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten:

- Personalrat zu 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 9, 10, 11
- ggf. Schwerbehindertenvertretung zu 2
- Dienststellenleiter, Gewerkschaftsvertreter zu 3
- betroffene Mitarbeiter zu 4
- Mitglieder des Wahlvorstandes zu 6, 7
- Mitglieder des BEM-Teams zu 8

Übermittlung von personenbezogenen Daten an ein Drittland oder eine internationale Organisation:

Es findet keine Übermittlung an Drittländer oder internationale Organisationen statt.



Speicherdauer der Daten, bzw. die Kriterien für die Festlegung der Speicherdauer:

- Nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses zu 1
- Bis zur Beendigung der Amtszeit des Personalrates zu 2, 6
- Protokolle des PR gelten als Urkunden und werden aufgrund des Festhaltens der Entscheidungsprozesse für zwei Amtsperioden aufbewahrt zu 3
- Nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses und der Verfahrensfristen. zu 4
- Abmahnungen - unbegrenzt zu 5, 9
- Arbeitszeitznachweise nach 2 Jahren zu 5, 9
- Unterlagen Arbeitsunfälle (unbegrenzt) zu 5
- Bewerbungsunterlagen nach Ablehnung oder bei Einstellung und Beendigung der Probezeit / zwei Monate. zu 5, 9
- Mit Abschluss des Verfahrens zu 7
- Drei Jahre nach Abschluss des BEM-Verfahren zu 8
- Unterlagen Arbeitsunfälle unbegrenzt zu 9
- Zwei Monate zu 10
- 1 Jahr nach Abschluss der gezogenen Schlüsse zu 11

Information zu Betroffenenrechten:

Nach der Datenschutz-Grundverordnung stehen Ihnen folgende Rechte zu:

- Werden Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet, so haben Sie das Recht Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten zu erhalten (Art. 15 DSGVO).
- Sollten unrichtige personenbezogene Daten verarbeitet werden, steht Ihnen ein Recht auf Berichtigung zu (Art. 16 DSGVO).
- Liegen die gesetzlichen Voraussetzungen vor, so können Sie die Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung verlangen sowie Widerspruch gegen die Verarbeitung einlegen (Art. 17, 18 und 21 DSGVO).
- Sollten Sie von Ihren oben genannten Rechten Gebrauch machen, prüft die öffentliche Stelle, ob die gesetzlichen Voraussetzungen hierfür erfüllt sind.
- Es besteht ein Beschwerderecht beim Bayerischen Landesbeauftragten für den Datenschutz, Prof. Dr. Thomas Petri, Postfach 22 12 19, 80502 München, Telefon: +49 89 212672-0, E-Mail: poststelle@datenschutz-bayern.de

Widerrufsrecht bei Einwilligung:

Wenn Sie in die Datenerhebung durch den oben genannten Verantwortlichen durch eine entsprechende Erklärung eingewilligt haben, können Sie die Einwilligung jederzeit für die Zukunft widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Datenverarbeitung wird durch diesen nicht berührt.

Pflicht zur Bereitstellung der Daten:

Die Bereitstellung Ihrer Daten ist notwendig für die Erfüllung des oben genannten Zwecks. Ohne Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten kann der Verantwortliche nicht für Sie tätig werden.

Legende:

Um dieses Informationsblatt möglichst transparent für Sie zu gestalten, finden Sie bei einigen Angaben Verweise auf die zugehörigen Zwecke. Dabei entspricht die Ziffer im Verweis der Ziffer des zugehörigen Zwecks.